

## OFEC Srl

ha presentato un progetto sul PRSE 2012-2015 Linea 1.1b, POR CREO FESR 2007-2013 Linea 1.3b e gestione anticipazione POR FESR 2014-2020 - "Aiuti alle MPMI per l'acquisizione di servizi innovativi" approvato con D.D. n. 6439 del 12/12/2014

### "Qualità e sicurezza senza carta" Progetto finanziato nel quadro del POR FESR Toscana 2014-2020

Investimento ammesso: € 13.000,00

Contributo assegnato: € 7.997,00

#### **OHSAS 18001:**

L'Azienda ha implementato il Sistema di Gestione della Sicurezza conforme alla Norma OHSAS 18001 con lo scopo di impegnarsi nel rispetto della Sicurezza oltre gli obblighi di Legge e di perseguire i seguenti prioritari obiettivi:

- Migliorare (o accrescere) le conoscenze e le competenze professionali del personale in materia di sicurezza in modo da accrescere i livelli di sicurezza e di salute per tutti i lavoratori.
- Creare, all'interno dell'Azienda, una vera e propria "cultura della sicurezza".
- Controllare e mantenere la conformità legislativa ed il monitoraggio della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
- Garantire un approccio sistematico e preordinato alle emergenze derivate da infortuni e incidenti che sappiamo essere molto critiche nel ns. settore.
- Prevenire l'insorgenza delle malattie professionali.
- Disporre di uno strumento di "assicurazione" nei confronti delle responsabilità aziendali previste dal Decreto 231 del 2001 per reati commessi contro la sicurezza riducendo i rischi dovuti a sanzioni amministrative e penali.
- Ridurre i Turn-Over per la sostituzione dei malati e degli infortunati sul lavoro.
- Migliorare il rapporto e la comunicazione con le Autorità e gli Enti di Vigilanza.
- Migliorare l'immagine aziendale verso i Clienti, i Collaboratori, il Territorio e la Comunità circostante.

#### **ISO 9001:**

L'Azienda ha implementato il Sistema di Gestione della Qualità conforme alla Norma ISO 9001 con lo scopo di perseguire i seguenti prioritari obiettivi:

- fare chiarezza nella gestione attualmente delegata troppo alla singola iniziativa di ciascuno all'interno dell'Azienda
- Migliorare (o accrescere) le conoscenze e le competenze professionali, mettendo a disposizione dei partecipanti, non solo le nozioni teoriche fondamentali, ma anche gli strumenti pratici per implementare un Sistema Qualità congruo con la gestione e con l'assegnazione delle responsabilità all'interno dell'Azienda e per attuarlo negli anni avvenire in modo continuo e sistematico, padroneggiando il Sistema e applicandone puntualmente ogni sua parte.
- Migliorare il livello professionale da parte del personale coinvolto nel progetto, attraverso un processo di diffusione del Know-how aziendale, in modo che esso non resti in mano a pochi (detentori del sapere) gelosamente custodito, ma possa davvero diventare patrimonio aziendale a disposizione e per il vantaggio di tutti.
- Implementare il Sistema senza ottenerne la certificazione.

#### **SA8000:**

L'Azienda ha implementato il Sistema di Gestione Etico conforme alla Norma SA8000 allo scopo di garantire e incentivare comportamenti etici e socialmente responsabili incentrati sul rispetto della normativa vigente relativa alle condizioni di lavoro e al monitoraggio di tale rispetto: la lealtà, la correttezza e la trasparenza nei rapporti interni (tra la Direzione e il personale e tra i dipendenti stessi) e coi ns. Partner (Fornitori e Clienti).

Attraverso il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale è stato innalzato il grado di consapevolezza e di conoscenza dei fattori aziendali che influiscono sulle condizioni lavorative, con particolare riguardo alle condizioni di sicurezza sui luoghi di lavoro, sull'orario e la retribuzione, e sulla prevenzione della discriminazione.

#### **Sistema brevettato PAPERINO-PAPER" (NO Carta):**

L'Azienda ha implementato il Sistema brevettato PAPERINO-PAPER" (NO Carta).

I più significativi elementi di questo Sistema sono i seguenti:

Il primo è l'innovazione (discontinuità) apportato alla ns. Azienda e dato dall'approccio innovativo che il Sistema applica al problema della salute e sicurezza dei Lavoratori, passando dall'approccio tecnico - ingegneristico e normativo - burocratico ad un approccio organizzativo e comportamentale, attraverso la motivazione, il coinvolgimento, la conoscenza e la consapevolezza.

Il secondo elemento è dato dall'adozione di meccanismi gestionali ed operativi, innovativi in grado di ridurre al minimo l'onere delle registrazioni cartacee previste dalle varie esigenze aziendali e/o dalle normative cogenti applicabili.

Questo Sistema permette di rendere semplici, flessibili ed al contempo complete e rigorose la compilazione (redazione), la trasmissione, l'archiviazione e la tracciabilità delle registrazioni, la cui carenza può essere causa di disservizi, sanzioni e altre pesanti conseguenze.

**Le ali alle tue idee**